

2025 年年度面谈记录表

特别注意事项：1、面谈记录表需打印出来填写，不得涂改；
2、本人对面谈承诺事项均确认无误，并自愿遵守。

面谈人员：郑景涛 职位：Java研发 评定人员： 日期：

面谈内容包括三部分：第一部分个人 2025 年的总结；第二部分个人 2026 年的规划；第三部分面谈官评价、意见汇总。

第一部分：个人 2025 年的总结

1、个人 2025 年主要工作业绩及三大主题完成情况：

工作业绩：乌克兰 powerok 利比亚 zWad 美国 CityCool 美国 Three penguins
2025 年 南非 Joos Vlu 马来西亚 SWNS 新加坡 Getpower 西班牙 Juice Box
所有完成 意大利 EnergyX 马来西亚 EasyTech 希腊 Mrpower 荷兰 VoltStation
开发任务 伊拉克 Dizer 澳大利亚 Zippower

主题完成：主题1. 软件新模块开发目标：30r 18时偏差 $\leq 10\%$ ，完成率 $\geq 95\%$ 75分
主题2. 软件开发交付及时性，延期 $\leq 10\%$ ，Bug $\leq 5\%$ ，70分
主题3. 技术与版本文档优化完善，基本文档，无复盘 40分

2、个人 2025 年做的不足及违规事件列举说明（需列举出事件的详细说明）：

不足之处：开发上，代码质量上有所欠缺。

违规事项：读书迟到

3、上级交办重要事项达成情况：

按时完成

第二部分：个人 2026 年的规划

1、对公司持续推行的经营哲学共有、“阿米巴经营”运用你打算怎么做？有什么建议？

经营哲学：持续学习，建议多深度分享经营哲学

阿米巴经营：

带来实际的一些好处

2、对公司 2026 年推行的战略“三全定力”打算怎么做？（全能经营者、全面 AI 战略、全面海外战略）

行动计划：经营方面有所欠缺，日后多学习经营方面的知识
AI方面，加强提示词学习，AI使用中加快效率
建议：海外方面，多了解海外用户需求，并用在开发中
建议多提供专业AI培训，多一些AI氛围

3、根据岗位职责要求及公司2026年4.8亿业绩目标个人的行动计划是？需要提升的专业技能是？

行动计划：提升项目开发速度，基础框架多优化，
技能提升：补齐开发基础设施，如CI/CD、自动化运维等

提升架构方面设计能力
4、公司需要改善的地方是什么，个人的哪方面需求需要公司帮助？

改善：食堂能多些菜，中午睡觉能安静点

需求：希望能提供AI相关消费补助。

本人承诺：对上述填写信息均认可，并愿意接受监督，若违背承诺，本人愿意接受公司如辞退、处罚、解除劳动合同（无经济补偿）等处理方式。

本人签名（盖印）：

第三部份：综合评定

一、优势：1、

2、

3、

二、劣势：1、

2、

3、

面谈官综合建议：通过 ☐

不通过 ☐

评价人签名（盖印）：