

2025 年年度面谈记录表

特别注意事项：1、面谈记录表需打印出来填写，不得涂改；
2、本人对面谈承诺事项均确认无误，并自愿遵守。

面谈人员：关景洋

职位：Java开发

评定人员：

日期：

面谈内容包括三部分：第一部分个人 2025 年的总结；第二部分个人 2026 年的规划；第三部分面谈官评价、意见汇总。

第一部分：个人 2025 年的总结

1、个人 2025 年主要工作业绩及三大主题完成情况：

工作业绩：乌克兰 PowerOK 利比亚 ZWad 美国 Citycool 美国 Three penguins
2025 年 马来西亚 SWNS 新加坡 Getpower 西班牙 JuiceBox
所有完成 南非 Joos Vlue 马来西亚 EasyTech 希腊 Mrpower 荷兰 VoltStation
工作任务 意大利 EnergX 伊拉克 Dizer 澳大利亚 Zippower

主题完成： 主题1. 软件新模块开发目标：30个 I时偏差≤10% 完成率≥95% 75分
主题2. 软件开发交付及时性，延期≤10%，Bug≤5% 70分

主题3. 技术与版本文档优化完善，基本文档无复盘 40分

2、个人 2025 年做的不足及违规事件列举说明（需列举出事件的详细说明）：

不足之处： 开发上，代码质量上有所欠缺。

违规事项： 读书迟到

3、上级交办重要事项达成情况：

按时完成

第二部分：个人 2026 年的规划

1、对公司持续推行的经营哲学共有、“阿米巴经营”运用你打算怎么做？有什么建议？

经营哲学： 持续学习，建议多深度分享经营哲学

阿米巴经营： 节末实际的一些好处

2、对公司 2026 年推行的战略“三全定力”打算怎么做？（全能经营者、全面 AI 战略、全面海外战略）

行动计划：经营方面有所欠缺，日后多学习经营方面的知识

AI 方面，加强提示词学习，AI 使用中加快效率

建议：海外市场，多了解海外用户需求，并用在开发中

建议多提供专业 AI 培训，多一些 AI 氛围

3、根据岗位职责要求及公司 2026 年 4.8 亿业绩目标个人的行动计划是？需要提升的专业技能是？

行动计划：提升项目开发速度，基础框架多优化，

补齐 开发基础设施，如 CI/CD，自动化运维等

技能提升：

提升架构师方面设计能力

4、公司需要改善的地方是什么，个人的哪方面需求需要公司帮助？

改善：食堂能多些菜，中午睡觉能安静点。

需求：希望能提供 AI 相关消费补助。

本人承诺：对上述填写信息均认可，并愿意接受监督，若违背承诺，本人愿意接受公司如辞退、处罚、解除劳动合同（无经济补偿）等处理方式。

本人签名（盖印）：

第三部份：综合评定

一、优势：1、

2、

3、

二、劣势：1、

2、

3、

面谈官综合建议：通过口

不通过口

评价人签名（盖印）：