

聊聊技术面试



1. 公司需要怎样的技术人才
2. 我是如何面试程序员
3. 面试进行
4. 职业选择

开课吧

公司需要怎样的技术人才

- 能干活的，能加班的
- 算法好的
- 牛人
- 聪明、有潜力的

开课吧

公司需要怎样的技术人才

职位描述

主要职责：

- 1.负责公司数据中台DaaS系统的开发迭代工作
- 2.优化现有系统，对现有系统流程、系统响应速度、内存使用等方面做优化，提升系统的稳定性和用户体验

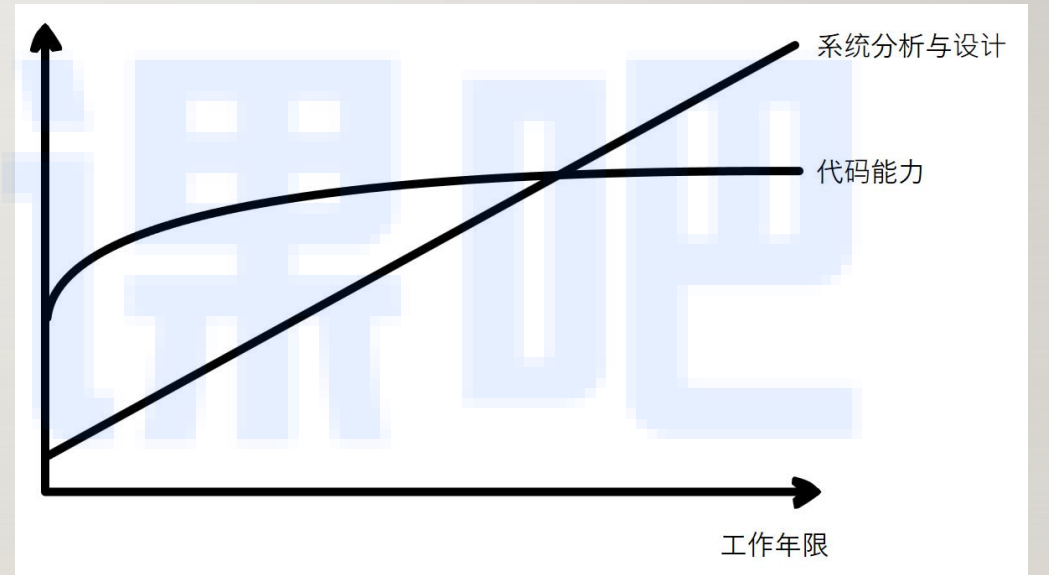
岗位要求：

- 1.3~5年以上Java开发经验
- 2.熟悉java开发语言，面向对象设计；
- 3.熟练使用spring, ioc、aop等，及spring生态；
- 4.了解tomcat、netty，对HTTP/TCP有一定的涉略；
- 5.熟悉使用第三方开源组件，如mysql、redis、mc、kafka, zookeeper，并在大型项目中有过实施；
- 6.实施过微服务架构，有过大型项目重构的经历；
- 7.熟悉分布式服务框架如dubbo、motan等；
- 8.好学、责任心强、思维缜密敏捷、良好的对外沟通和团队协作能力；
- 9.具备良好的分析解决问题能力，能独立承担任务和系统进度把控能力；
- 10.有自己的开源作品，有过维护开源项目经验；
- 11.深入了解互联网高并发，大数据生态体系；

公司需要怎样的技术人才

- 技术层面

- 首先是关于实际问题解决能力
 - 1.把具体问题抽象成若干个可解决的软件问题;
 - 2.使用软件工程的知识与技能去解决这些问题。
- 其次是代码设计和实现能力
- 再次是系统分析和设计能力
- 其它综合工程能力



公司需要怎样的技术人才

- 非技术层面
 - 基础品格
 - 团队合作
 - 学习能力
 - 沟通能力
 - 任务管理能力

开课吧

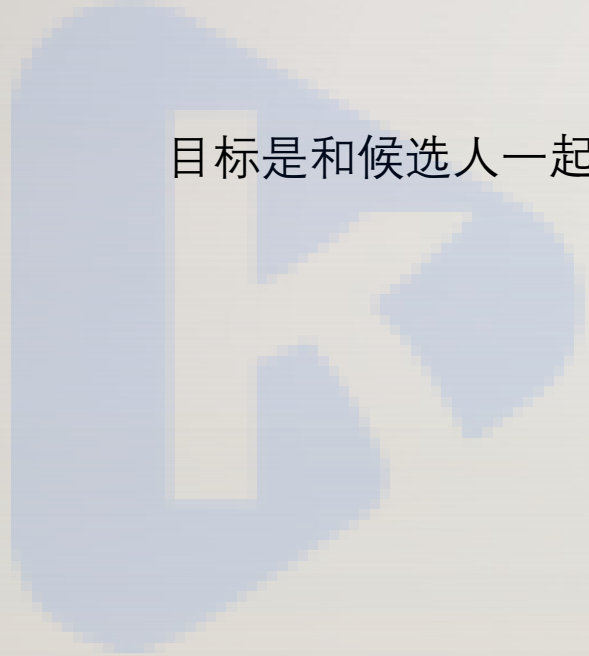
公司需要怎样的技术人才

- 国内公司
 - 业务型部门的架构师或技术人员
 - 偏技术部门的架构师和高级工程师
- 国外公司

开课吧

公司需要怎样的技术人才

目标是和候选人一起共赢，而不是单纯的劳动性价比。



开课吧



我是如何面试程序员

编程能力（必须），考查候选人能不能实际动手写程序，有没有基本的编程思维。

技术技能经验（必须），考查候选人之前参与过哪些实际项目，积累了哪些实际的技能经验。

软性能力（参考），考查候选人的沟通合作能力如何，心理成熟度如何，管理和领导力如何。

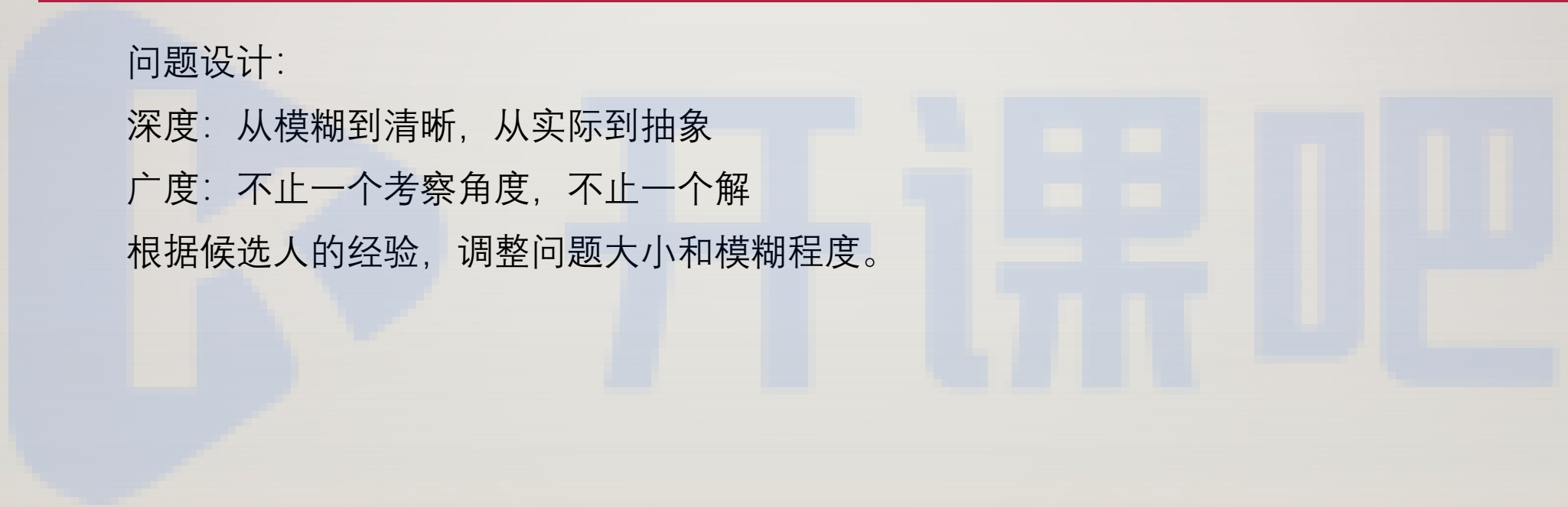
我是如何面试程序员

问题设计：

深度：从模糊到清晰，从实际到抽象

广度：不止一个考察角度，不止一个解

根据候选人的经验，调整问题大小和模糊程度。



我是如何面试程序员

问自己：

- 我招聘的是一个什么岗位？需要掌握哪些技能？
- 我是否已经看到了他的技术特长和亮点？
- 我看到的和他说的是否一致？
- 团队里是不是有人做得比他更好？
- 我是否清楚他想要的东西？我能不能给到他？

定级，给不给过的。

面试前的准备

有准备的面试才能拿到更好的 Offer

开课吧

面试前的准备

- **简历——真正的好简历是要用自己的经历去写的**
 - 自我介绍
 - 个人信息
 - 个人技能
 - 工作经历和教育经历

开课吧

面试前的准备

教育背景

2013-09 ~ 2017-06

淮北师范大学信息学院

技能特长

- 5年以上前后端开发经验，拥有PMP项目管理证书，带6-8人团队；
- 了解JVM原理，对设计模式有一定的理解。
- 熟悉并使用微服框架，熟悉 IO 模型、多线程、高并发
- 熟练掌握 Spring MVC、Spring、MyBatis、Spring Data等开源框架。
- 熟练掌握 Typescript, Vue, Vuex, ElementUI, JQuery等前端框架
- 熟练使用 Git、SVN、Maven、gradle.
- 熟练使用linux系统，熟悉redis, MongoDB,等消息中间键，熟悉docker及k8s。
- 适应出差，并有海外出差经验（2019-2020 疫情期间厄瓜多尔出差）
- 正在学习Golang语言

面试前的准备

两页 A4 纸（参考一些模版）

开课吧

面试前的准备

算法准备

基础知识准备

项目准备

架构设计能力准备

开课吧

面试前的准备

- 算法准备

- 数据结构基本类型
- 熟悉一些基本算法模型，排序，递归等
- 分类刷leetCode,能够手写出来

开课吧

面试前的准备

- 基础知识准备

- 语言方面, Java, go等,
- 多线程, 设计模式
- 存储, 数据库, 缓存, 网络等
- 分布式, 微服务等
- 框架

开课吧

面试前的准备

- **项目准备**

- 说一个你做过的最自豪的项目，或是最近做过的一个项目。
- 说一个你解决过的最难的技术问题，或是最有技术含量的问题。
- 说一个你最痛苦的项目，或最艰难的项目。
- 说一个犯过的最大的技术错误，或是引发的技术故障。

面试前的准备

- 项目准备

- 有逻辑
- 有细节
- 有感情
- 有思考

开课吧

面试前的准备

- 架构设计能力准备
 - 电商后端
 - 秒杀后端设计

开课吧

面试前的准备

- 投递简历

- 发出一堆简历 -> 获得面试机会 -> 面试
- 从期待加入的公司里找到联系人 -> 与该联系人建立紧密关系 -> 获得个人推荐 -> 面试

面试中的发挥

- 形象和谈吐
 - 不要迟到
 - 干净，整洁
 - 说话清楚，不要抢话
 - 网络好，周边无干扰

开课吧

面试中的发挥

- 循序渐进的答题，要显得自信
- 对通用题，提前做好
 - 你为什么要换工作
 - 说下你的缺点
 - 对996你是怎么看的，
 - 你平时有什么运动
 - 平时看什么书

开课吧

面试后

- 收获offer，谈工资，背景调查，离职，入职，试用期，转正
- 总结经验

开课吧

职业选择

- 大厂
- 创业公司
- 外包

开课吧

职业选择

什么是创业公司

做项目变现的公司“不是”

小公司“不一定是”

创造新事物的公司才“是”

开课吧

职业选择

加入创业公司，需要权衡哪些事情？

1. 提前算好收支这笔帐
2. 选择公司就是选择团队
3. 认可创始人
4. 亲兄弟，明算帐
5. 准备好强大的精神和肉体
6. 能持续跟得上公司的发展

开课吧

职业选择

外包：大部分软件外包是帮甲方做“体力活”

局限性：

- 1.难以获得完整地解决问题的能力
- 2.不注重人才的技术成长，涨薪受限
- 3.外包公司缺乏探索的环境
- 4.可替代性强，可能无法完整参与一个项目

考虑外包的情况：

- 1.通过外包快速积累经验
- 2.希望进入一个新的行业
- 3.为了生存的暂时苟且

面试目的

1. 找工作
2. 发现自己的能力优缺点
3. 看看自己的市场价

开课吧